

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ АРСКОГО РАЙОНА ТАТАРСТАНА

Первичный профсоюзный комитет муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения «Арский детский сад № 8»  
Арского муниципального района Республики Татарстан

**Публичный отчёт  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Арский детский сад №8»  
о проделанной работе за 2023 год**

***Краткая характеристика  
первичной профсоюзной организации***

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты, Коллективный договор на 2021-2023 годы с включением двух дополнительных соглашений о внесении изменений в Коллективный договор. В начале учебного года разрабатывается, утверждается председателем ППО и согласуется с руководителем план работы первичной профсоюзной организации на учебный год, в конце учебного года проводится мониторинг реализации плана.

На 29 декабря 2023 года состав членов профсоюзной первичной организации учреждения составил 38 человек (из них 5 – в декретном отпуске по уходу за ребёнком), что составляет от общего числа работающих 100% (без совместителей). За 2023 год в профсоюз было принято 4 человека. В связи с увольнением по собственному желанию выбыл 1 человек. Все работники обеспечены электронными профкартами, проведена консультативная работа по использованию этих карт.

Для оперативного учёта членов профсоюза и своевременного системного оформления документации работа ведётся в Программе 1С «Тонкий клиент».

Общее количество профсоюзного актива ППО составляет 11 человек, из них:

- председатель ППО;
- члены профсоюзного комитета – 4 человека;
- контрольно-ревизионная комиссия – 3 человека;
- уполномоченный по охране труда – 1 человек;

- члены комиссии по трудовым спорам – 2 человека.  
Профактив строит свою работу на основе планирования.

### *Деятельность профсоюзного комитета*

В отчетном периоде профкомом проведено 2 профсоюзных собрания и 13 заседаний профкома. На заседаниях профкома рассматривались такие вопросы, как:

- подготовка и проведение праздничных мероприятий;
- выполнение Коллективного договора со стороны работников;
- согласование для утверждения локальных нормативных актов;
- согласование для утверждения Соглашения №2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ДООУ на 2021-2023 годы;
- содействие при переходе на ФОП ДО и в реализации Плана мероприятий ДООУ по проведению в 2023 году Года педагога и наставника в РФ;
- сопровождение педагогической аттестации педагогических работников;
- рассмотрение заявлений о вступлении в Профсоюз;
- рассмотрение заявлений о выходе из Профсоюза;
- разработка годового плана работы Профсоюза на 2023-2024 учебный год;
- представление педагогов на награждение ведомственными наградами;
- участие в работе комиссии по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков работников в ДООУ;
- оказание материальной помощи в связи со смертью родственника;
- обучение профактива;
- согласование графика рабочего времени работников с учетом представленных в Коллективном договоре льгот (мамин день) и графика отпусков и др.

На основании решений профсоюзного комитета в течение года проведена следующая работа:

- приобретены подарки членам профсоюза на День работника дошкольного образования, Новый год, 23 февраля и 8 Марта;
- организован культурный отдых работников в честь праздников (поездка в Атинский государственный драматический театр имени Габдуллы Тукая, поездка в Татарский государственный театр драмы и комедии имени Карима Тинчурина ко Дню работников дошкольного образования, празднование Нового года в кафе «Царская усадьба»);
- согласованы для утверждения положения по охране труда, инструкции по охране труда, должностная инструкция учителя-логопеда, Положение о ведении личных дел работников ДООУ, критерии эффективности деятельности работников ДООУ;
- организовано совместно с работодателем поздравление пенсионеров в честь Дня пожилых;
- разработано, утверждено и зарегистрировано Соглашение №2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2021-2023 годы;
- организована поддержка и сопровождение при переходе на ФОП ДО и реализации Плана мероприятий ДООУ по проведению в 2023 году Года педагога и наставника в РФ;
- осуществлены рейды совместно с комиссией по охране труда;

- согласовано ходатайство о награждении педагогов Нагрудным знаком «Яшль мөгаллим» МО и Н РТ, Нагрудным знаком «За заслуги в образовании» МО и Н РТ, грамотами МУ «Управление образования»;
- сопровождение аттестующихся педагогов в 2023 году;
- в августе 2023 года проведена работа по оценке профессиональных рисков работников в ДОУ;
- согласованы графики рабочего времени и отпусков работников, проведен контроль их выполнения.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников учреждения.

### ***Выполнение пунктов Коллективного договора по итогам 2023 года***

В 2023 году велась совместная работа со стороны работодателя и со стороны работников с участием профкома по выполнению Коллективного договора МБДОУ на 2021-2023 годы по следующим разделам:

- по разделу «Развитие социального партнерства и координация действий сторон»: деятельность ДОУ ведется согласно нормативным документам РФ и РТ, которая всегда согласуется выборным органом первичной профсоюзной организации;
- по разделу «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора»: трудовой договор и дополнительные соглашения в связи с изменениями некоторых пунктов договора заключены с каждым работником за отчетный период в двух экземплярах, один из которых хранится в личном деле работника, в конце календарного года проведена проверка личных дел;
- по разделу «Рабочее время и время отдыха»:
  - режим рабочего времени сотрудников установлен согласно законодательным актам (график рабочего времени работников на учебный год составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета);
  - работникам предоставлены ежедневный оплачиваемый отпуск согласно должности и 16 работникам – дополнительный оплачиваемый отпуск;
  - в декабре утвержден график отпусков;
  - в 2023 году педагогам не предоставлялся длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы в связи с отсутствием заявлений от работников;
- по разделу «Гарантии содействия занятости»:
  - ведется анализ кадрового обеспечения учреждения,
  - в 2023 году рабочие места были укомплектованы согласно штатному расписанию,
- по разделу «Дополнительное профессиональное образование работников»:
  - 1 работник получает высшее образование, которому все сессии оплачивались, рабочее место сохранялось;
  - курсы повышения квалификации прошли в 2023 году по графику на бюджетной основе 5 педагогов;
  - задолженности по курсам повышения квалификации в 2023 году нет;

- по разделу «Оплата труда»:
  - заработная плата, включая выплат компенсационного и стимулирующего характера, перечисляется своевременно без задержки в установленных в трудовом договоре сроках;
  - каждому работнику на руки выдается ежемесячно расчетный листок;
  - сторожам работа в праздничные дни оплачивается в установленном порядке;
  - в заработной плате учитывается работа с вредными условиями труда согласно результатам специальной оценки условий труда;
  - в 2023 году на листе нетрудоспособности находились 14 работников, которым выплачены за счет собственных средств первые три дня временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа в соответствии с действующим законодательством;
- по разделу «Охрана труда и здоровья»:
  - на рабочем месте все условия созданы,
  - проведены все инструктажи;
  - проведена СОУТ всех рабочих мест;
  - работники обеспечены спецодеждой и СИЗ согласно Приложению №9 Коллективного договора;
  - все работники прошли ежегодный обязательный периодический медосмотр за счет работодателя;
- по разделу «Социальные льготы и гарантии»:
  - 20 работников получали в течение отчетного периода мамины часы в форме сокращенного рабочего дня;
  - предоставлены оплачиваемые свободные дни, предусмотренные в пункте 9.1.2. Колдоговора;
  - на все дополнительные отпуска приказы оформлены и предоставлены;
- по разделам «Пенсионное обеспечение» и «Молодежная политика»:
  - обеспечена своевременная уплата страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;
  - своевременно представляются в Пенсионный фонд РФ достоверные индивидуальные сведения;
  - проведены разъяснения реализации Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников образования в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан»;
- разделы «Гарантии профсоюзной деятельности» и «Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора»:
  - график режима работы работников утвержден по согласованию с профкомом;
  - педагоги на безвозмездной основе пользуются оргтехникой, ИКТ-оборудованием, средствами связи учреждения;
  - согласовывались с первичной профсоюзной организацией такие вопросы, как привлечение к работе в выходные и праздничные дни, очередность предоставления отпусков, стимулирующие выплаты; выполнение Правил

внутреннего трудового распорядка, организация работы комиссии по охране труда;

- участие в решении вопроса награждения работников ведомственными наградами;
- контроль за выполнением Коллективного договора проводится сторонами стабильно, отчет о выполнении предоставляется на Общем собрании работников.

Таким образом, считаем, что в 2023 году Коллективный договор со стороны работодателя и со стороны работников выполнен в полном объеме. В процессе реализации Коллективного договора в 2022 году между сторонами разногласий и конфликтов не возникало.

### *Краткие результаты уставной деятельности*

#### Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется действующими нормативными документами. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководства решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада. График рабочего времени работников на учебный год и график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

В 2023 году во исполнение Коллективного договора работникам предоставлены следующие льготы:

- 19 работников получают мамины часы в форме сокращенного рабочего дня;

- предоставлены оплачиваемые свободные дни, предусмотренные в пункте 9.1.2. Колдоговора;
- на все дополнительные отпуска приказы оформлены своевременно, на основании которых 13 работников получили дополнительный отпуск в размере 3 календарных дней за работу в течение года без выхода на больничный, 2 работника – 7 календарных дней за работу с вредными условиями, 1 работник – 6 календарных дней за ведение работы председателя ППО;
- сторожам работа в праздничные дни оплачивается в установленном порядке;
- в заработной плате учитывается работа с вредными условиями труда согласно результатам специальной оценки условий труда;
- в 2023 году на листе нетрудоспособности находились 14 работников, которым выплачены за счет собственных средств первые три дня временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа в соответствии с действующим законодательством;
- 1 работник получает высшее образование по профилю, которому все сессии оплачивались, рабочее место сохранялось.

В течение истекшего года одному работнику оказана материальная помощь в размере одной тысячи рублей в связи со смертью близкого родственника.

Председатель первичной профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии ДОУ, принимает участие в работе комиссии по охране труда.

### Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В ДОУ создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводятся инструктажи по охране труда и оформляется стенд по охране труда. Комиссия по охране труда отчитывается о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ по ППБ, АТЗ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре, чрезвычайных ситуациях. В коридоре помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

На сегодняшний день проведена специальная оценка условий труда сотрудников, аттестованы все рабочие места, однако в августе 2024 года истекает срок аттестации 14 рабочих мест педагогических работников. В августе 2023 года проведена оценка профессиональных рисков работников.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организованы в феврале 2023 года ежегодные медицинские осмотры за счет работодателя, охватывающие 100% членов коллектива. В сентябре 2023 года проведена бесплатная вакцинация против гриппа. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные и безопасные условия труда стала более результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах, а также в местных санаториях, однако в 2023 году данной льготой не воспользовались.

### Организационно-массовая и информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на производственных совещаниях, личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, мессенджеров, существует электронная связь с районной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, ежегодное обучение профактива.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати «Мой профсоюз», поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам быть в курсе всех событий и новостей в стране.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена также во вкладке «Профком» официального сайта ДОУ, где постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Для привлечения молодых специалистов профком доводит до молодых работников информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам;

- к участию в спортивных мероприятиях.

### Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. В 2023 году были организованы вечера отдыха работников ко Дню работника дошкольного образования, на 8 Марта, Новый год и в связи с успешным завершением учебного года. Так же были организованы поездки в Актинский государственный драматический театр имени Габдуллы Тукая к 8 марта и в Татарский государственный театр драмы и комедии имени Карима Тинчурина ко Дню работника дошкольного образования. Ко Дню работника дошкольного образования, Новому году, 23 февраля и 8 Марта все сотрудники получили подарки, организованные за счет Профсоюза.

Не остаются без внимания профкома неработающие пенсионеры. Их профком посетил на дому с вручением подарочных пакетов ко Дню пожилых

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. В 2023 году поздравили подсобного рабочего Шайхиеву А.В. с юбилеем.

Члены Профсоюза принимали активное участие в общественных акциях и мероприятиях: в акциях «Чистый город», «Чистый берег», в митингах, посвященных Дню Победы; в открытии и закрытии центральной ёлки города, в масленичных гуляниях, на районном Сабантуе, неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств гражданам попавших в трудные жизненные ситуации и участникам СВО.

Одним из основных направлений профкома ДООУ является спортивно-оздоровительная работа сотрудников. Необходимо отметить активность работников и в спортивных мероприятиях, организуемых МУ «Управление образования» совместно с Территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Арского района Татарстана. В 2023 году приняли участие в спартакиадах по шашкам и шахматам (Гарифуллина Г.Ф. и Диярова Г.М.), лыжным гонкам (Диярова Г.М. (2 место), Фатихова Л.Р., Алеева Л.Х., Газизова А.З. – 3 место в женской эстафете), легкой атлетике (Файзрахманова Г.Р., Диярова Г.М., Алеева Л.Х., Газизова А.З.), плаванию (Зиганшина Ч.Ф., Халикова Г.Т.) среди первичных профсоюзных организаций учреждений образования Арского муниципального района. Так же были активны в кроссе нации и лыжне России в Арском муниципальном районе. От имени профкома и администрации детского сада выражаем огромную благодарность за активное участие в спортивных мероприятиях, призываем быть такими же активными и в 2024 году.

### Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Финансовая деятельность ППО в 2023 году велась в следующих направлениях:

1. Из кассы АТО ОПО за отчетный период согласно принятым решениям профкома получено 34 000 рублей и израсходовано при организации следующих видов деятельности:

1) организация культурно-массовых мероприятий:

- израсходовано 7 000 рублей на приобретение подарков работникам на 23 февраля и 8 Марта (протокол №2 от 28.02.2023, акт от 06.03.2023);

- израсходовано 8 000 рублей на приобретение подарков по случаю празднования профессионального праздника работников дошкольного образования (протокол № 9 от 11.09.2023, акт от 26.09.2023);

- израсходовано 9 000 рублей на приобретение новогодних подарков членам профсоюза (протокол №12 от 7.12.2023, акт от 26.12.2023);

2) оказание материальной помощи:

- оказана материальная помощь в размере 1 000 работнику в связи со смертью родственника (протокол № 11 от 23.11.2023, акт от 04.12.2023);

3) обучение профактива:

- израсходовано 5 400 рублей на обучение профактива (протокол №12 от 7.12.2023, акт от 26.12.2023);

4) информационная работа:

- израсходовано 3 600 рублей на информационную работу (протокол №12 от 7.12.2023, акт от 26.12.2023).

Акты об использовании денежных средств и оправдательные документы, прилагаемые к актам, своевременно оформлены и размещены в папке «Финансовая документация профсоюзной организации», также переданы в бухгалтерию АТО ОПО.

2. Членские взносы уплачены в безналичной форме по заявлениям членов Профсоюза.

3. Оказана материальная помощь в форме благотворительности силами членов ППО: в размере 3100 рублей семье-погорельцу Аскардовых на основании письма МУ «Управление образования» №427 от 05.04.2023 (чек Россельхозбанка об онлайн-переводе от 11.04.2023).

В конце 2023 года ревизионной комиссией ППО проведена проверка состояния финансовой документации ППО, нарушений не выявлено.

### ***Общие выводы по работе за 2023 год***

Положительная динамика развития первичной профсоюзной организации ДОУ эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе, отсутствие разногласий и конфликтов между работниками и работодателем в процессе реализации Коллективного договора являются основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. Таким образом, считаем, что в 2023 году Коллективный договор со стороны работодателя выполнен в полном объеме. Работа по выполнению Коллективного договора велась с Профсоюзом слаженно, нарушений не было.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная

организация планирует в 2024 году уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности:

- повышение престижа профсоюзного членства;
- содействие в создании благоприятных условий труда;
- обращение пристального внимания работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- формирование и подготовка резерва на выборный профсоюзный актив;
- разработка проекта Коллективного договора на 2024-2027 годы и проведение его утверждения и регистрации;
- участие в проведении СОУТ 14 рабочих мест;
- повышение активности участия членов профсоюза в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы отметить, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Арский детский сад №8»

Г.М. Диярова